

## 在職環境及適應安排指引

為協助全日制課程畢業生盡快適應建造業的工作環境留在行內，本學院根據以往個案及經驗，歸納出下列在職環境及適應安排，從而增加留職情況，提高本學院畢業生在貴公司的工作表現及效率：

- (一) 需要在適當時間給予鼓勵，協助畢業生盡快適應真實的工地運作及環境。
- (二) 提供安全工作環境及適當的安全設施。
- (三) 避免假設畢業生熟習施工程序。畢業生完成課程，已掌握相關工種之基本工藝及知識，但實際工作經驗及速度仍需時間去累積。請正確引導畢業生以加強其工作信心。
- (四) 提供在職培訓讓畢業生有提升技術機會。避免讓畢業生做太多與工序不直接相關的工作。
- (五) 薪酬與市場脫節是員工流失之主要原因之一。請根據畢業生表現及市場薪酬逐步加薪。
- (六) 如可能，請盡量安排畢業生與同屬學院的其他畢業生一起工作，使其更快 / 更易於適應新環境。
- (七) 多與畢業生接觸以增強溝通及了解，提升畢業生對 貴公司之歸屬感。
- (八) 顧及年青人或轉業畢業生自尊，請避免粗言相向，或在大眾或其他同事面前苛責畢業生。
- (九) 請遵守僱傭事宜的相關法例，並於上工前請跟學員訂立僱傭合約，清晰說明上下班時間、工作內容、假期、薪津、糧期、超時補水、請假程序、離職通知期等，以免發生爭拗。
- (十) 讓畢業生有足夠休息時間（例如星期日休假），並盡量減少長期加班以免影響其體力及精神。