

建造業議會認可技術專才培訓計劃
認可僱主名冊的執行簡介

1. 背景

為了改善香港建造學院(學院)畢業生及僱主參與學徒計劃數目偏低的狀況，建造業訓練委員會(建訓會)及建造業議會分別於 2018 年通過「學徒訓練計劃(土工種)」的建議。計劃於 2019 年 3 月由建訓會核准正式命名為「建造業議會認可技術專才培訓計劃」。

學院於 2020 年底總結執行經驗，當中包括學生成功完成訓練的其中一個關鍵是僱主具備良好培訓態度及資源。因此學院設立建造業議會認可技術專才培訓計劃認可僱主名冊，透過制定及執行僱主評核制度，加強規管學徒訓練的僱主所提供在職訓練的質素及資源，以確保僱主可提供合適的工地導師指導下，接受相關工種的高級技工水平的工藝訓練。從而令學院的培訓資源更用得其所。

2. 目的

- i. 透過客觀準則，識別出有優良培訓態度及資源，並能引導學院畢業生於建造業長遠發展的僱主成為培訓計劃伙伴。
- ii. 確保學徒在合適的工地導師指導下，接受相關工種的高級技工水平的工藝訓練。

3. 對象

即將申請/正在參與建造業議會認可技術專才培訓計劃的僱主。

4. 加入名冊評核範疇

評核範疇	項目
公司背景資料	
a) 基本要求	- 商業登記證 - 僱主資格，例如：政府註冊總承建商、建造業議會分包商註冊制度/註冊專門行業承造商制度之註冊公司、發展商 / 物業管理人、持有翻新、維修和保養工程或新工程合約之分包商等
b) 公司主要業務及參與的相關工程，以了解其規模及相關培訓工種	- 公司主要業務 - 過往參與的重要工程
培訓資源及績效	
c) 落實執行培訓員工的措施，提供合適而有系統的培訓計劃及資源	- 公司組織 - 合資格工地培訓導師人數(需符合「建造業議會認可技術專才培訓計劃」要求) - 聘用長工及月薪職員/技術人員的人數及比例 - 培訓績效，即參與議會推出的培訓計劃、完成工地實習 - 人力資源事務相關獎項/ 認證 - 培訓場地等

5. 申請程序

- i. 僱主向學院遞交全套申請表格及所需文件
- ii. 由學院批閱僱主遞交的文件，並確認初步符合註冊條件後，學院會安排專責人員聯同兩名並非從事該僱主相關工種的評審員一起執行實地評審工作，及填妥評核報告部份
- iii. 由學院專責人員向「建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會」(小組委員會)提交批准/不批准申請的建議作審批；或對未完全符合要求的僱主作出建議及跟進
- iv. 所有首次或覆審申請均需要經「建造業議會認可技術專才培訓計劃及合作培訓計劃小組委員會」作批准
- v. 首次申請加入名冊的僱主如獲批准，其首次有效期定為 3 年，到期前 6 個月內僱主可提出覆審申請。通過覆審的僱主會再獲批 3 年有效期
- vi. 學院把小組委員會批准的認可僱主加入名冊並上載 HKIC 網頁（有效期 3 年）
- vii. 在一般情況下，學院會對在學徒訓練期間出現問題的僱主作出書面警告並提出改善建議及暫停僱主申請培訓名額。若僱主於之後一年內仍未能達到學院的要求，管理人員會向小組委員會建議及核准進一步規管行動。包括即時終止其註冊資格，並於其後24個月內不能再申請加入名冊及參加培訓。
- viii. 僱主可就加入名冊申請的審核或對僱主的規管行動等決定向建造學院提出上訴（程序詳見第6段）
- ix. 2021年3月19日及之後呈交申請加入計劃的僱主需獲批加入名冊後才能展開訓練。2021年3月19日前呈交申請及已獲批加入計劃的僱主可自動加入名冊2年，其後須按上述程序進行覆審

6 上訴程序

- i. 僱主可就加入名冊申請的審核結果或對僱主的規管行動等決定向建造學院提出上訴
- ii. 僱主可於收悉學院決定的書面通知後 21 個曆日內，向學院以書面遞交上訴申請
- iii. 學院於收悉申請及所需證明文件後的 60 個曆日內，就申請召開首次上訴審核會議(總次數按需要而定)
- iv. 上訴小組須包括一名主席及兩名成員，由建訓會委任，他們須申報並不涉及上訴事件的任何利益衝突
- v. 上訴小組審核會議必須在主席及兩名成員全部出席情況下進行，在審閱相關文件及聽取學院專責人員匯報，並獲得全部所需資料後，小組會作出考慮及裁決
- vi. 如上訴小組主席及成員的決定不一致，會按多數票作裁決
- vii. 上訴小組可維持、撤銷或更改專責委員會所作的決定
- viii. 學院必須在上訴小組作出裁決後的 21 個曆日內以書面形式通知上訴僱主有關裁決，該決定為最終決定

7 設立認可僱主名冊對僱主的裨益

- i. 能與學院緊密合作加快配對適任畢業生，從而提高成功招聘傑出畢業生和留任公司發展，可強化人才發展及管理，並提升機構內技術團隊的建立及傳承
- ii. 學院網上招聘系統(Career Portal)會顯示僱主註冊的身份，讓所有畢業生瀏覽職位空缺及求職時作優先考慮
- iii. 被邀參加學院舉辦活動及成為重要合作伙伴(例如僱主講座、工作坊及招聘會、工地實習計劃、參與學徒訓練)
- iv. 成為認可僱主可在網頁及宣傳文件使用僱主名冊標誌，讓各界辨別出優質僱主之身份
- v. 培訓表現出色可獲嘉許/邀請出席僱主嘉許典禮
- vi. 提升機構形象及知名度